ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области»
2018 год

1. Общая характеристика Учреждения

Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом: Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»

Юридический адрес: 308800, г. Белгород, ул. Пугачева, 5

Фактический адрес (при наличии нескольких площадок, на которых ведется образовательная деятельность, указать все адреса): г. Белгород, ул. Пугачева, 5; г. Белгород, пр. Богдана Хмельницкого, 115.

Телефон: 8 (47-22) 32-08-16, **факс:** 8 (47-22) 33-44-78, **e-mail:** cotbo@yandex.ru

Банковские реквизиты:
ИНН 3123079454,
КПП 312301001,
БИК 042007835,
р/с 40603810105254000090,
к/с 30101810100000000835 филиал ПАО Банк ВТБ в г. Воронеж

Директор Учреждения: Медведева Ольга Михайловна

Учредитель (название организации и / или Ф.И.О. физического лица) Управление по труду и занятости населения Белгородской области

Устав: принят 14.05.2018 г., согласован 10.04.2018 г. Департаментом имущественных и земельных отношений Белгородской области №133-р, утвержден 14.05.2018 г. Управлением по труду и занятости населения Белгородской области №137.

Лицензия: серия 31ЛО1 № 0001931, рег. № 8163 от «29» февраля 2016 г.

2. Состав слушателей (обучающихся)

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области» (далее – Учреждение) в своей структуре имеет отдел обучения и повышения квалификации (далее - Отдел), реализующий программы обучения «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций» и «Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов», «Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность»; «Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте».

Категории слушателей (обучающихся): руководители, специалисты и работники предприятий и организаций Белгородской области независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, в том числе, предприниматели малого и среднего бизнеса.

3. Структура управления Учреждения

4. Условия осуществления образовательного процесса

Одним из важнейших ресурсов Учреждения является современная учебно-материальная база. Учреждение располагает необходимым количеством учебных площадей для проведения занятий. Учебные классы находятся в двух зданиях (г. Белгород, ул. Пугачева, 5; пр. Богдана Хмельницкого, 115). Аудитории оснащены современным оборудованием (проекторы, ноутбуки, акустические системы, телевизор и т.д.) и мебелью.

В процессе обучения слушатели обеспечиваются комплектом новейших нормативных документов по охране труда, пожарной безопасности, первой помощи, методическими указаниями и другой литературой.

Совершенствование материальной базы является важной предпосылкой эффективной работы Учреждения, значительно расширяет диапазон возможностей педагогов и обучающихся.

5. Образовательные программы. Режим обучения

В 2016 году Учреждение прошло государственное лицензирование, подтвердившее право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, по подвидам дополнительного образования.

В Учреждении реализуется 10 дополнительных образовательных программ по охране труда, пожарной безопасности, приёмам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, безопасным приемам и методам выполнения работ на высоте.

Прием в Учреждение для обучения по дополнительным образовательным программам осуществляется по заявлениям лиц, имеющих основное общее, среднее (полное) общее, высшее образование.

Обучение проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы и с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения в дневное и вечернее время.

Учебный процесс осуществляется в соответствии с учебными планами в следующих формах: лекции, курсы, семинарские занятия, контрольные, аттестационные экзамены и иные виды обучения.

Учреждение работает с 8.30 до 17.00. Количество учебных дней в неделю - 5; продолжительность занятия составляет 45 минут; продолжительность перерывов между занятиями – 5 минут. Средняя наполняемость групп составляет 20-35 человек.

6. Преподавательский состав

Кадровый потенциал является наиболее важным ресурсом, позволяющим обеспечивать высокое качество образования, поэтому руководство Учреждения уделяет большое внимание созданию благоприятных условий для поддержки и профессионального роста и развития своих педагогов.

В 2018 году в Учреждении работал сплочённый компетентный творческий коллектив из 12 преподавателей (таблица №1). Все преподаватели Учреждения высококвалифицированные специалисты, выпускники высших образовательных учреждений по специальностям: «Безопасность технологических процессов и производств», «Медико-профилактическое дело», «Лечебное дело», «Технология машиностроения», «Энергетика теплотехнологии», «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации» и др.

Вопросы повышения квалификации преподавателей дополнительного образования постоянно находятся в центре внимания администрации Учреждения. В 2018 г. преподавательский состав Учреждения прошел обучение по следующим программам дополнительного профессионального образования:

- «Безопасность и охрана труда» - 2 чел.;
- «Программа подготовки экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров» - 3 чел.;
- «Развитие психолого-педагогической культуры преподавателя высшей школы» - 2 чел.;
- «Образовательные технологии в работе преподавателя» - 5 чел.;
- «Основы бережливого управления» - 1 чел.;

- «Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность» - 2 чел.;

- «Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств» - 1 чел.;

- «Повторная предаттестационная подготовка ИТП, ответственных за эксплуатацию электроустановок» - 1 чел.;

- «Повторная предаттестационная подготовка ответственных за теплопотребляющие установки» - 1 чел.;

- «Радиационная безопасность персонала и пациентов при проведении рентгенологических процедур» - 1 чел.

Таблица №1

Преподавательский состав Учреждения

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Должность	Образование
1.	Ломакин Андрей Николаевич	Начальник отдела обучения и повышения квалификации	Высшее, к.м.н.
2.	Леханова Альбина Владимировна	Заместитель начальника отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
3.	Попов Олег Евгеньевич	Главный специалист отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
4.	Болотских Татьяна Геннадьевна	Главный специалист отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
5.	Сгибнева Ирина Михайловна	Главный специалист отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
6.	Шутова Светлана Игоревна	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
7.	Семернина Олеся Николаевна	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
8.	Медведева Ольга Михайловна	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
9.	Ильин Анатолий Николаевич	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
10.	Кобченко Виктория Николаевна	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
11.	Макринов Алексей Владимирович	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее
12.	Бакшеева Нина Анатольевна	Преподаватель отдела обучения и повышения квалификации	Высшее

7. Обеспечение безопасности

Администрацией Учреждения совместно с уполномоченным от трудового коллектива уделяется большое внимание организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда в Учреждении.

1. Разработаны инструкции по ОТ и ПБ в соответствии с нормативными требованиями.

2. В организации ведутся журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа по пожарной безопасности и электробезопасности, а также журналы учета инструкций и учета выдачи инструкций, в каждом структурном подразделении ведутся журналы регистрации инструктажа на рабочем месте.

3. Есть журналы учета первичных средств пожаротушения, технической эксплуатации здания (сооружения), проверки знаний по ОТ, ПБ и т.д.

4. Соблюдаются санитарно-эпидемиологические нормы, которые регламентируют деятельность обучающихся и педагогического персонала.

5. Все педагоги обеспечены инструкциями по ОТ и ПБ в соответствии с их учебной деятельностью.

6. Создана методическая библиотека по ОТ и ПБ.

8. Заключение. Перспективы и планы развития

8.1. Итоги реализации плана работы

Учреждение располагает всеми необходимыми условиями для выполнения основных задач по ведению образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам, программам профессиональной подготовки.

Педагогический коллектив имеет высокий квалификационный и образовательный уровень. Образовательная деятельность в Учреждении направлена на создание условий для личностного развития слушателей (обучающихся), их самореализации, свободного выбора приоритетов. Особое внимание уделяется обновлению содержания, введению в учебный процесс инновационных здоровьесберегающих, коммуникативных и информационных технологий, а также технологий социального проектирования и креативного мышления, которые имеют большое значение и способствуют качеству дополнительного образования и формированию общих и ключевых компетенций.

Анализ деятельности показывает востребованность всех направленностей образовательного процесса. Укомплектование учебных групп составляет 90-100%.

Учреждение организует и участвует в организации и проведении городских, региональных, межрегиональных мероприятий по охране труда (дни охраны труда, семинары, конференции).

В своей работе Учреждение активно сотрудничало с ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России, кафедрой безопасности жизнедеятельности и кафедрой защиты в чрезвычайных ситуациях БГТУ им. В. Г. Шухова, Институтом управления НИИ «БелГУ», ГОАУ «Учебно-курсовой комбинат департамента строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства Белгородской области».

Проектно-ориентированное управление образовательным процессом позволяет обеспечить наиболее эффективное планирование и организацию образовательной деятельности, осуществлять систематический контроль и мониторинг качества образования, достигать высоких результатов.

8.2. Задачи на следующий год

Оценивая результаты деятельности Учреждения, следует отметить стабильность и качество работы, вариативность и востребованность образовательных услуг.

В 2019 году Учреждению необходимо:

- продолжить работу по совершенствованию и развитию новых инновационных практик;
- продолжить работу по совершенствованию сайта Учреждения;
- обеспечить условия для развития информационного поля Учреждения;
- обеспечить организационно-методическое сопровождение образовательной деятельности;
- продолжить работу по изучению, обобщению и распространению лучшего педагогического опыта;
- при работе с педагогическим коллективом активнее использовать возможности информационных технологий;
- усилить работу по обобщению и распространению лучших педагогических практик;
- продолжить совершенствование технического и материального обеспечения образовательного процесса;
- проводить мониторинги качества оказания образовательных услуг.

9. Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг

В течение 2018 года жалоб на решения и действия (бездействие) сотрудников Учреждения не поступало.

В адрес директора и специалистов отдела обучения и повышения квалификации неоднократно приходили благодарственные письма от руководителей предприятий и организаций Белгородской области.